

BACK TO WORK DURING COVID-19

What rights do I have as my place of work re-opens?

All employees have the right to a safe workplace.

Your place of work must follow the Department of Health's (DOH) safety guidelines to minimize the risks of COVID-19. For example, your place of work must:

- Give free masks to employees
- Screen for illnesses
- Provide water, soap, sanitizer, and clear rules for cleaning
- Click here to see a full list of these guidelines and call COVID info line (401-222-8022) for more information

If you see that a required guideline is not in place, you can call the Department of Business Administration at 889-5550 to file your complaint. All calls are confidential.

What if I have disability/health condition that puts me in a high-risk group for COVID-19?

If you have a disability/health condition, you have the right to ask your employer for a workplace accommodation.

- An accommodation is an adjustment in your workplace that will allow you to more safely perform your job duties.
- This can include working from home or moving to an area of the workplace with limited exposure to others.

What are my options if I cannot return to work?

If your place of work re-opens, but you are unable to go to work because you are:

- Sick
- Quarantined
- Have a health condition that puts you at high risk for COVID-19
- Taking care of an ill loved one
- Taking care of child whose childcare/school is closed

You may be able to receive Unemployment Insurance or Paid Leave benefits instead of returning to work. Both Unemployment Insurance and Paid Leave will provide you with some pay. In addition, employers cannot fire you for taking either Unemployment Insurance or Paid Leave benefits.

Where can I find help with safety rights, workplace accommodations, Unemployment Insurance, and Paid Leave Benefits?

RI Legal Services and the Center for Justice can help you.

- Contact [RI Legal Services](#) at: 401-274-2652; Contact the [Center for Justice](#) at: 401-491-1101

REGRESO AL TRABAJO DURANTE COVID-19

¿Qué derechos tengo cuando vuelva a abrir mi lugar de trabajo?

Todos los empleados tienen derecho a un lugar de trabajo seguro.

Su lugar de trabajo debe seguir las pautas de seguridad del Departamento de Salud (DOH), para minimizar los riesgos de COVID-19. Por ejemplo, su lugar de trabajo debe:

- Dar máscaras gratis a los empleados
- Detectar por enfermedades
- Proporcione agua, jabón, desinfectante, y reglas claras para la limpieza.
- Haga clic aquí para ver una lista completa de estas pautas y/o llame al la DOH línea de información para COVID-19, 401-222-8022, para obtener más información.

Si ve que no hay una pauta requerida, puede llamar al Departamento de Administración de Empresas al 401-889-5550 para presentar su queja. Todas las llamadas son confidenciales.

¿Qué sucede si tengo una discapacidad o una condición de salud que me coloca en un grupo de alto riesgo para COVID-19?

Si tiene una discapacidad/condición de salud, tiene derecho a pedirle a su empleador una adaptación en el lugar de trabajo.

- Una adaptación es un ajuste en su lugar de trabajo que le permitirá realizar sus tareas de manera más segura.
- Esto puede incluir trabajar desde casa o mudarse a un área del lugar de trabajo con exposición limitada a otras personas.

¿Cuáles son mis opciones si no puedo volver a trabajar?

Si su lugar de trabajo vuelve a abrir, pero no puede ir a trabajar porque esta:

- enfermo;
- en cuarentena;
- tiene una condición de salud que lo pone en alto riesgo de COVID-19;
- cuidando de un ser querido enfermo;
- cuidando a un niño cuya guardería/escuela está cerrada;

es posible que pueda recibir el seguro de desempleo o los beneficios de permiso familiar pagado en lugar de regresar al trabajo. Tanto el seguro de desempleo como el permiso familiar pagado le proporcionarán cierta paga. Además, los empleadores no pueden despedirlo por tomar cualquiera de los beneficios del seguro de desempleo o del permiso familiar pagado

¿Dónde puedo encontrar ayuda con los derechos de seguridad, adaptaciones en el lugar de trabajo, seguro de desempleo y beneficios del permiso familiar pagado?

Los Servicios Legales de RI y el Centro de Justicia pueden ayudarlo.

- Contacte a los [Servicios Legales de RI](#) al: 401-274-2652; Contacte el [Centro de Justicia](#) al: 401-491-1101

BACK TO WORK DURING COVID-19: WORKER SAFETY RIGHTS, SICK LEAVE AND UNEMPLOYMENT

As Rhode Island reopens for work you may be worried about your health and safety as an employee.

A SAFE WORKPLACE

All employees have the right to a safe workplace.

Emergency regulations of the Department of Health¹ require all re-opening businesses to follow safety guidelines to minimize the risks of COVID-19 contagion. These guidelines include:

- Free masks for employees.
- Screening for illness.
- Posters with health / safety rules.
- Additional room to allow for social distancing whenever possible.
- Water, soap and sanitizer and clear procedures for cleaning of premises consistent with CDC guidelines.
- A plan for how to accomplish worker and consumer safety, available at the request of the Department of Health.
- Cooperation with the Department of Health in investigations of flare ups of infection.
- A designated individual in charge of monitoring compliance.
- Employee training about health and safety requirements.

In addition, specific additional guidelines apply to different work sectors such as child care centers, offices and others. For details see www.reopeningri.com. You can also call the RI Department of Health COVID-19 Info Line 401-222-8022 for more information.

If you have a disability or health condition that puts you at risk you can also ask for other reasonable accommodations that would make your work safe for you, such as the right to work from home if possible or to transfer to an area of the workplace with limited exposure to other people.

If you see that the required safety measures are not in place you can call in your concerns to the Department of Business Administration at 401-889-5550. Leave your name and number and the nature of your complaint and someone will call you back. All calls are confidential.

IF YOU CAN'T GO BACK TO WORK: UNEMPLOYMENT BENEFITS, TDI/TCI, PAID SICK LEAVE

If you are:

- Sick
- Quarantined
- Have a health condition your doctor tells you puts you at risk even with workplace accommodations
- Taking care of a sick person or a child who is learning from home or whose child care is closed

You may be eligible for unemployment benefits, sick pay, or TDI/TCI instead of returning to work.

¹<https://rules.sos.ri.gov/regulations/part/216-50-15-7>

For example, you are receiving **Unemployment Benefits**, your employer calls you back to work and reports your refusal to return to DLT. You may still be eligible for **benefits** if you have good cause to continue receiving them. Good cause includes: you have tested positive for COVID-19, OR your doctor recommends you stay home because you are high risk, OR you need to care for children due to school/daycare closures.

Temporary Disability Insurance (TDI) is available if you can't work due to illness and **Temporary Caregiver Insurance (TCI)** provides benefits if you need to be home to care for a sick family member.

You may be eligible for **Paid Leave or Paid Sick Time** if you are unable to work due to illness or you need to care for a child or family member.

For help deciding which program to apply for: Each person's circumstance is unique. **RI Legal Services** can help you figure out which program is the right one to apply for and give you information about other benefits, including health insurance coverage and SNAP, that can help you meet basic needs.

For help with concerns about workplace safety: Contact **RI Legal Services** or the R.I. **Center for Justice**

Contact Information:

RI Legal Services: 401-274-2652 x164

R.I. Center for Justice: 401-491-1101

Department of Business Regulation (DBR) 401-889-5550 (for complaints that workplace safety requirements are not being met)

RI Department of Health (RIDOH) 401-222-8022 (COVID-19 Info Line)

VOLVER AL TRABAJO DURANTE COVID-19: LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES A LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y A LOS BENEFICIOS DE DESEMPLEO O TIEMPO PAGADO POR ENFERMEDAD

Mientras Rhode Island reabre para el trabajo, pueda ser que usted está preocupado por su salud y seguridad como un empleado.

UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO

Todos los trabajadores tienen el derecho a un lugar de trabajo seguro.

Las regulaciones de emergencia del Departamento de Salud de RI <https://rules.sos.ri.gov/regulations/part/216-50-15-7> requieren que todas las empresas que están abriéndose de nuevo siguen las guías de seguridad para minimizar el riesgo del contagio de COVID-19.

Algunos de esos incluyen:

- Mascarillas gratuitas para los empleados.
- Verificación de los síntomas de enfermedad.
- Carteles con las reglas de seguridad y salud.
- Espacio adicional para permitir el distanciamiento social cuando sea posible.
- Agua, jabón y desinfectante, y procesos claros para la limpieza del local, que cumplen con los requisitos del CDC.
- Un plano para cumplir con la meta de seguridad para los trabajadores y los consumidores, disponible al momento que esta pedido por el Departamento de Salud.
- Un individuo designado y encargado con la supervisión de la conformidad con las reglas.
- La cooperación con el Departamento de la Salud en sus investigaciones de los estallidos de la infección.
- El entrenamiento de los empleados sobre los requisitos de la salud y seguridad.

Adicionalmente, guías adicionales y específicas aplican a los varios sectores del trabajo como guarderías, oficinas y otros. Para detalles consulta a www.reopeningri.com. Además, se puede llamar a la Línea de Información sobre COVID-19 del Departamento de Salud de Rhode Island, 401- 222-8022 para mas información.

Si tiene una discapacidad o una condición de salud que le expone al riesgo más alto, también puede pedir otras acomodaciones razonables que podrían resultar en que su trabajo sea seguro para usted, como el derecho de trabajar desde la casa si eso sea posible o de ser transferido a un área del trabajo con exposición limitada a otras personas.

Si usted observa que las medidas de seguridad no están en marcha, puede llamar con sus preocupaciones al Departamento de la Administración de las Empresas a 401-889-5550. Deja su nombre y teléfono y la naturaleza de su queja y alguien devolverá su llamada. Todas las llamadas son confidenciales.

SI NO PUEDE VOLVER AL TRABAJO: EL PAGO POR ENFERMEDAD, TDI, TCI, EL DESEMPLEO

Si está:

- enfermo;
- en cuarentena;
- tiene una condición de la salud que su doctor dice le pone en riesgo aun con las acomodaciones en el trabajo;
- cuidando a una persona enferma o a un niño quien está aprendiendo desde la casa o está fuera de una guardería cerrada;

podría ser elegible para los beneficios del desempleo o del tiempo pagado por enfermedad o TDI/TCI en vez de volver al trabajo.

Por ejemplo, si usted está recibiendo los **Beneficios de Desempleo** (“la Colecta”), y su empleo le ofrece su trabajo otra vez, y reporta su rechazo de la oportunidad de volver al Departamento Laboral, usted podría ser todavía elegible para los beneficios si tiene una buena razón para seguir recibéndolos. Buenas razones incluyen: recibió prueba positiva para COVID-19, o su doctor recomienda que se quede en casa porque su salud le pone en alto riesgo, o necesita cuidar a los niños debido al cierre de escuela o guardería.

El Seguro de Discapacidad Temporal (TDI) está disponible si no puede trabajar debido a su enfermedad y **El Permiso Familiar Pagado (TCI)** le provee beneficios si necesita estar en casa para cuidar a un miembro de familia enfermo.

También podría ser elegible para **El Permiso Familiar Pagado o El Pago por Enfermedad** si no puede trabajar debido a la enfermedad o a la necesidad de cuidar a un niño o un miembro de su familia.

Para ayuda con decidir para cual programa debe aplicar: Las circunstancias de cada persona son diferentes. **Los Servicios Legales de RI** le pueden ayudar a descifrar cuál de los varios programas es el mejor para usted, y también ofrecerle información sobre otros beneficios que puedan ayudarle satisfacer las necesidades básicas, incluido seguro de salud y cupones alimentarios (SNAP).

Para ayuda con las preocupaciones sobre la seguridad en el trabajo: Llame a **Los Servicios Legales de RI o El Centro de Justicia de RI**

Información del contacto:

Servicios Legales de RI: 401-274-2652 x 164

El Centro de Justicia de RI: 401-491-1101

El Departamento de la Regulación de la Empresa (DBR) 401-889-5550 (para las quejas sobre el no cumplir con las reglas para la seguridad en el trabajo)

El Departamento de la Salud (RIDOH) 401-222-8022 (La Línea de Información sobre el COVID-19)

Esta usted preocupado por la seguridad del trabajo o su salud o la pérdida de su trabajo o de sus beneficios? Los Servicios Legales de Rhode Island le puede ayudar descifrar sus derechos. Llámanos a 274-2652 x 164.